РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ГРАДИШКА
ГРАДОНАЧЕЛНИК
ГРАДСКА УПРАВА

ОБРАЂИВАЧ:
Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

АКЦИОНИ ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА ГРАДИШКА
за период 2025-2027. године

Градишка, јун 2025. године

САДРЖАЈ

I УВОД.....4

II ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА 5

III МЕТОДОЛОГИЈА.....7

IV АНАЛИЗА СТАЊА РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ГРАДА ГРАДИШКА.....7

1. ПРЕСЈЕК ЗАСТУПЉЕНОСТИ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА ГРАДИШКА.....9

V ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА.....10

1. ОБЛАСТ ЈАВНИ ЖИВОТ, ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И ПАРТИЦИПАЦИЈА
2. ОБЛАСТ РАДА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРИСТУПА ЕКОНОМСКИМ РЕСУРСИМА
3. ОБЛАСТ ОБРАЗОВАЊЕ И СПОРТ
4. ОБЛАСТ МЕДИЈИ
5. ОБЛАСТ ЗДРАВСТВО, РОДИТЕЉСТВО И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

VI ПРАЋЕЊЕ ЕВАЛУАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ.....15

VII ЗАКЉУЧНО РАЗМАТРАЊЕ.....16

I УВОД

Вијеће министара Босне и Херцеговине донијело је Одлуку о усвајању Gender акционог плана Босне и Херцеговине (ГАП БИХ) за период 2023-2027. године (Службени гласник Босне и Херцеговине број 82/23). Ово је четврти документ у овој области који садржи стратешке циљеве, програме и мјере за остваривање равноправности полова у свим областима друштвеног живота и рада.

Намјена Gender Акционог плана родне равноправности БиХ је да обезбиједи примјер свим другим локалним заједницама, организацијама цивилног друштва и пословним субјектима у заједници да и они уграде принципе једнакости и равноправности у свој рад и дјелују на друштвено одговоран начин.

Политика родне једнакости и равноправности у нашој земљи је углавном дефинисана тенденцијама политике родне равноправности у Европској унији, али такође и у оквиру међународних организација као што су Савјет Европе и Уједињене нације.

Увођење принципа једнакости и равноправности полова у локалној заједници од изузетног је значаја, јер је локални ниво власти најнепосреднији и најближи локалном становништву.

Већина докумената, а и институција које се баве родном равноправношћу, наглашавају значај локалне власти да, у сврху ефикасног коришћења свих својих капацитета, промовише и примјењује родну равноправност.

Примјена Закона о равноправности полова у БиХ је још увијек на маргинама нашег друштва, постоји на папиру, али се недовољно примјењује.

Градска управа града Градишка је препознала потребу израде Акционог плана једнакости и равноправности полова, још 2012. године. Исти представља полазну основу за израду акционог плана за период 2015-2017. године, 2018-2020 године, 2021-2024. године а тако и за период од 2025-2027. године који ће бити пети по реду акциони план усвојен од стране Скупштине града Градишка.

Други у БиХ, а први у Републици Српској, град Градишка је потписник Европске повеље о родној равноправности, чиме се створила обавеза за израду Gender акционог плана.

Gender акциони план је документ којим локална заједница преузима одговорност за примјену Закона о равноправности полова, као и моралну обавезу свих релевантних актера у Градској управи о поштовању принципа равноправности полова као и унапређења положаја маргинализованих група жена и мушкараца.

Из наведеног произилази да је обавеза градских власти, да заједно са свим локалним актерима, (привредног и НВО сектора) преузме активности како би интегрисали принципе равноправности жена и мушкараца, посебно са аспекта учешћа у јавном и политичком животу на локалном нивоу.

Усвајањем овог документа од стране Скупштине града Градишка он постаје обавезујући.

II ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

Увођење принципа равноправности полова у сва подручја живота и рада на локалном нивоу представља испуњење једног од основних принципа из домена људских права и слобода.

Принцип равноправности полова, једнаког третмана и једнаких могућности за жене и мушкарце је један од основних правних принципа Европске уније, садржан у оснивачком уговору ЕУ – Амстердамском уговору/споразуму, као и у многим директивама, које су уграђене у законодавство држава чланица. Амстердамски уговор налаже обавезу европској заједници да промовише, у свим својим политикама и активностима, једнакост жена и мушкараца и да се залаже за елиминисање свих неједнакости на основу пола. Споразум уводи концепт коришћења *gender mainstreaming-a* и увођења специјалних мјера за борбу против свих видова дискриминације. *Gender mainstreaming* представља уградњу приоритета и потреба жена и мушкараца у све законе, стратегије, планове, програме и акције друштва, ради постизања једнакости и равноправности полова, узимајући у обзир посљедице које ће ове акције имати на жене и мушкарце. Овај термин је уведен у употребу доношењем Пекиншке декларације и платформе за акцију, на Четвртој свјетској конференцији о женама (Пекинг, 1995.) Бројне су директиве ЕУ које третирају област равноправности полова, од којих су најзначајније и најбројније у области запошљавања и социјалне заштите. На нивоу Уједињених нација најважнији документи из области родне равноправности су: CEDAW – *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women* и Миленијумска декларација – *Millenium Declaration.*

Конвенцију о уклањању свих облика дискриминације над женама (CEDAW) до данас је прихватило 185 држава или више од 90% чланица Уједињених нација међу којима и Босна и Херцеговина.

Миленијумска декларација је резолуција Уједињених нација, усвојена 2000. године. Примјена декларације је разматрана на Свјетском самиту 2005. године. Декларација садржи вриједности, принципе и циљеве УН-а за 21. вијек као одговор на глобалне изазове који се налазе пред човјечанством, те рокове за предузимање заједничких акција.

У Декларацији Савјета Европе о једнакости жена и мушкараца (Истанбул, 1997.) родна равноправност дефинисана је као један од основних критерија демократије. Родна равноправност дефинише се и промовише у многим областима кроз разне механизме и у Европској унији. ЕУ Повеља основних права, из 2000. године, потврђује забрану дискриминације и обавезу осигурања равноправности мушкараца и жена у свим областима. Европска унија је 2006. године донијела Мапу пута за постизање равноправности између жена и мушкараца – *A Road map for Equality Between Women and Men* 2006-2010. Равноправност полова је основно право, заједничка вриједност цијеле Европске уније и представља неопходан услов за постизање циљева Европске уније који се тичу развоја, запошљавања и социјалне кохезије.

Устав БиХ гарантује висок степен међународно признатих људских права и основних слобода, јер садржи 15 најважнијих инструмената за заштиту људских права, међу којима је и CEDAW, чиме се БиХ обавезује да примијени највише међународно признате стандарде људских права.

Устав Републике Српске се темељи на гарантовању и заштити људских слобода и права у складу са међународним стандардима (члан 5). Даље, у члану 10. Устава РС наводи се да су грађани Републике равноправни у слободама, правима и дужностима, једнаки су пред законом и уживају исту заштиту без обзира на расу, пол, језик, националну припадност итд.

Доношење Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник Босне и Херцеговине“, број 16/03) и успостављањем институционалних механизама за равноправност полова на свим нивоима законодавне и извршне власти су знатно унаприједили домаће законодавство у овом сегменту људских права. Овај закон уређује, промовише и штити равноправност полова и забрањује дискриминацију.

Законом о равноправности полова БиХ (у даљем тексту: ЗРП БиХ) је утврђено постојање и обавеза успостављања институционалних механизама за равноправност полова.

У складу са ЗРП БиХ, кључни институционални механизми за равноправност полова су Агенција за равноправност полова БиХ, Министарства за људска права и избјеглице БиХ и на ентитетском нивоу Gender центар - Центар за једнакост и равноправност полова Владе Републике Српске и Gender Центар Федерације БиХ.

Како би се осигурала досљедна имплементација Закона о равноправности полова у БиХ 2003. године усвојен је први Gender акциони план у БиХ (ГАП БиХ) („Службени гласник БиХ“, број 16/03), као први стратешки документ за увођење принципа равноправности полова у све области јавног и приватног живота. Други ГАП БиХ усвојен је 2013. године, трећи 2018. године за период 2018-2022. година а четврти 2023. године за период 2023-2027. година.

III МЕТОДОЛОГИЈА

Акциони план је припремљен на основу података и информација којима располаже Градска управа града Градишка, као и јавне установе на нивоу града. Податаке је прикупила и на овакав начин обрадила Радна група за израду овог Акционог плана коју је оформио Градоначелник.

Gender акциони план ће омогућити да се спроводе, прате и предлажу мјере за унапређење равноправности полова у институцијама власти кроз сљедеће сфере:

- Јавни живот и процеси доношења одлука
- Рад, запошљавање и приступ економским ресурсима
- Образовање, наука, култура и спорт
- Медији
- Здравство, родитељство и социјална заштита.

IV АНАЛИЗА СТАЊА РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ГРАДА ГРАДИШКА

У Републици Српској од укупног броја становништва 1 114 819 (по процјенама броја становника 2023. године) жена је 566 242, што је за 17 665 више у односу на број мушкараца. Стање на територији града Градишка је такође у корист женског пола (25 252) у односу на 23 944 мушкарца.

У Скупштини града Градишка, од 31 одборника 11 је жена, тј. 35,4%. У радним тијелима Скупштине града заступљено је 23 жена (11 одборница и 12 ванских чланица).
Градска управа града Градишка има 4 функционера, од тога су двије жене.

Од укупног броја запослених радника Градске управе града Градишка (183), жена је 116. Начелника одјељења Градске управе града Градишка има 10 од тога су двије жене.

Табела 1. Радно способно становништво према статусу у активности и полу,

Укупан број становника и разврстаних по полу	Радно способно станов.	РАДНА СНАГА			ЕКОНОМСКИ НЕАКТИВНИ			
		УКУПНО	ЗАПОСЛЕНИ	НЕЗАПОСЛЕНИ	УКУПНО	УЧЕНИЦИ/ СТУДЕНТ	ПЕНЗИ-ОНЕРИ	ОСТАЛИ (ДОМАЋИЦЕ, НЕСПОСОБНИ ЗА РАД И СЛ.)
У – 49 196	42 640	**20 542**	16 068	4 474	**22 098**	3 093	9 176	9 829
М – 23 944	20 635	**12 096**	9 558	2 538	**8 539**	1 450	4 292	2 797
Ж – 25 252	22 005	**8 446**	6 510	1 936	**13 559**	1 643	4 884	7 032

Подаци о укупном броју становника/ца града Градишка, разврстаних по полу показују да су жене већинско становништво и удио жена у радно способном становништву је већи. Међутим, када посматрамо радну снагу Градишке укупно, а самим тим и број запослених радника, тада видимо да је број жена мањи. Ови подаци дају обавезу како институцијама тако и свим учесницима у друштву да јачају улогу жене на свим пољима друштвено-политичког живота.

Табела 2: Стање на евиденцији Завода за запошљавање – Биро Градишка на дан 31.05.2025. године

Квалификациона структура	УКУПНО	Жене
0 Без школе	4	1
1 Неквалификовани радници	275	120
2 ПК-НСС радници	31	16
3 Квалификовани радници	548	257
4 Техничари ССС	446	303
5 ВКВ специјалисти	3	1
6-1 Виша стручна спрема	12	5
7-1 ВСС 180 ЕЦТС	32	25
7-2 ВСС 240 ЕЦТС,4г,5г,6г	94	68
7-3 Мастер 300 ЕЦТС	10	8
7-4 Магистар стари програм	0	0
8 Доктори наука	1	1
У К У П Н О	**1456**	**805**

Извор: Завод за запошљавање Републике Српске

Анализирајући овакво стање у локалној заједници наилазило се на низ потешкоћа:

Кратак временски рок упућује на неопходност да се добар дио мјера и активности усмјери на утврђивање стварног чињеничног стања равноправности полова у граду Градишка.

1. Градска управа има формирану Комисију за друштвени положај жена и равноправност полова при Скупштини града (даље: Комисија)
2. Комисија има веома добру сарадњу и подршку Градоначелника, Одјељења за привреду и друштвене дјелатности Градске управе града Градишка и одборника у Скупштини града Градишка.
3. Градска управа има формирану и радну групу за израду овог Акционог плана именовану од стране Градоначелника.
4. Градска управа град Градишка има систематизовано радно мјесто које у свом опису посла између осталога има надлежности разматрања питања равноправности полова и питања у вези са провођењем Закона о равноправности полова у БиХ и сарадње са Комисијом, појединцима, институцијама и организацијама.
5. Није спровођена социо-економска анализа у сврху приближавања поступка родно-осјетљивог буџетирања као процеса.

6. Градска управа не прати ефекте утрошка буџетских средстава на циљне групе становништва, жена и мушкараца.
7. Градска управа нема све статистичке податке разврстане на основу пола.
8. Проблематика из области једнакости и равноправности полова на сједницама скупштине се ријетко разматра односно нема посебне дискусије приликом подношења извјештаја.

1. ПРЕСЈЕК ЗАСТУПЉЕНОСТИ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА ГРАДИШКА

У Градској управи града Градишка од укупног броја запослених (217), број запослених жена је 118. Од наведеног броја, у Професионалној ватрогасној јединици Градишка (У даљњем тексту: ПВЈ) запослена су 34 радника (2 жене и 32 мушкарца)

- Укупан број запослених без ПВЈ: 183
- Број запослених жена: 116
- Број запослених мушкараца: 67

Полна структура руководиоца у Градској управи:

- Руководиоци - мушкарци: 8 + 2 функционера
- Руководиоци - жене: 2 + 2 функционер

Полна структура руководиоца у ПВЈ:

- Руководиоци - мушкарци: 1
- Руководиоци - жене: 0

Неопходно је нагласити како се углавном мушкарци налазе на руководећим положајима а у укупном броју жена је више.

V ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

1. ОБЛАСТ ЈАВНИ ЖИВОТ, ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И ПАРТИЦИПАЦИЈА

МЈЕРА	ЦИЉ/ ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
1.1 Успостављање механизма контроле/ надгледање и мониторинг примјене Закона о равноправности полова БиХ	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова при скупштини је уједно и радно тијело које је задужено да у процесима одлучивања, запошљавања, креирања програма, планова, стратегија, спровођења конкурсних процедура итд. води рачуна о заступљености жена	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова	Континуирано	Буџет Града
1.2 Извјештавање о заступљености жена на свим функцијама управљања	Указивати на проблематику заступљености жена на мјестима управљања и одлучивања	Одјељење за општу управу и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано и по захтјеву Комисије за друштвени положај жена и равноправност полова	Буџет Града
1.3 Подршка администрације у регистрацији неформалних група и удружења жена	Подстакнути већи активизам жена кроз оснивање удружења а са циљем остваривања већих права и интереса	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Буџет Града
1.4 Осмишљавање пројеката намјењених оснаживању жена и Пружање техничке помоћи при изради пројектних апликација као и спровођење низа обука за писање пројектних апликација	Реализација едукативних, економских, политичких пројеката у сврху оснаживања жена на подручју града	Одјељење за развој и међун.пројекте / Развојна агенција РАГА	Континуирано	Буџет Града

1.5 Спровођење серије обука за заинтересоване жене и мушкарце за израду бизнис планова и покретање сопственог бизниса	Едукација по методологији међународне организације рада свих заинтересованих лица о начину писања и израде бизнис плана	Одјељење за развој и међун.пројекте / Развојна агенција РАГА	Континуирано	Буџет Града
1.6 Подршка у промоцији родне равноправности кроз ставке буџета 412700 (информисање) На радију и телевизији емисије о успјешним женама и емисије о спрјечавању насиља у породици	Промовисање родне равноправности кроз маркетинг, израде летака, флајера итд	Служба Градоначелника/ РТВГ	Континуирано	Буџет Града

2. ОБЛАСТ РАДА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРИСТУПА ЕКОНОМСКИМ РЕСУРСИМА

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
2.1 Процентуално увећати подстицајна средства, женама носиоцима пољопривредних газдинстава (или које су земљу узеле у најам) у односу на остале кориснике програма	Економско оснаживање жена у руралним срединама	Одјељење за пољопривреду и рурални развој и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Буџет Града
2.2 Промоција домаће производње и домаћих производа кроз обезбјеђивање простора и неопходне пратеће опреме на истима	Кроз обезбјеђивање простора омогућити продају аутентичних домаћих производа локалних произвођача са подручја Градишке, а са циљем заштите домаће производње и брендирања производа	Одјељење за пољопривреду и рурални развој у сарадњи са градском Тржницом Градишка и Кућом лијевча и поткозарја	Континуирано	Буџет Града
2.3 Издвајање новчаних средстава за развој женског предузетништа	Економско оснаживање жена	Одјељење за привреду и	Континуирано	Буџет Града

		друштвене дјелатности		

3. ОБЛАСТ ОБРАЗОВАЊЕ И СПОРТ

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
3.1 Повећање средстава за финасирање женских спортских клубова	Промовисање жена у спорту и повећање активизма истих	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Буџет Града
3.2 Подршка женским спортским клубовима кроз финансирање/суфинасирање трошкова одржавања тренинга у закупљеним просторијама	Подршка развоју женских спортских клубова и одрживости жена у спорту	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, ЈП СЦ „Сервициум“	Континуирано	Буџет Града
3.3 Пројекти едукације жена, организација курсева и обуке рада на рачунарима, и одређеним програмским језицима	Повећати радну конкурентност незапослених жена	Одјељење за развој и међун.пројекте у сарадњи са ЈУ „Техничка школа“ Градишка	Континуирано	Буџет Града

4. ОБЛАСТ МЕДИЈИ

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ ЦИЉНЕ ГРУПЕ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
4.1 Емисије посвећене женама (жене у политици, првивреди, образовању, спорту итд.)	Повећати свијест друштва о улози и значају жена у свим областима и на свим нивоима	РТВГ, друштвене мреже и други медији	Континуирано	Буџет Града
4.2 Медијско праћење свих догађаја и активности чији су носиоци неформалне групе, организације и удружења	Промоција и пружање подршке активизму жена	РТВГ, друштвене мреже и други медији	Континуирано	Буџет Града
4.3 Медијска подршка обиљежавању значајних датума: Дан жена, Дан жена на селу, Дан мајки,	Подизање свијести свих становника о важности и	РТВГ и Комисија за друштвени положај жена и	У датумом дефинисаном периоду	Буџет Града

Дани активизма у борби против насиља у породици итд.	значају обиљежавања појединих датума	равноправност полова		

5. ОБЛАСТ ЗДРАВСТВО, РОДИТЕЉСТВО И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
5.1 Едукације жена о типично женским болестима	Подстаћи жене на обављање превентивних прегледа	ЈЗУ „ Дом здравља“, НВО, Удружења / Активи жена политичких странака	Континуирано	Грантови
5.2 Припрема будућих мајки за родитељство	Пружање стручне и савјетодавне подршке женама, будућим мајкама	Тимови породичне медицине-патронажна сестра, Гинеколошко-акушерско одјељење ЈЗУ „Дом здравља“	Континуирано	Буџет Града
5.3 Развијање свијести младих дјевојака о репродуктивном здрављу	Дјевојке до 18 година старости	Средње школе	У складу са програмом рада Савјета ученика и одјељенских заједица	Грантови
5.4 Подстицајна мјера родитељству у виду новчане накнаде породиљи	Све породиље без обзира на број дјеце и старосну доб	Служба Градоначелника	Континуирано	Буџет Града
5.5 Смјештај, заштита и пружање подршке женама жртвама насиља	Удаљити и збринути жене жртве насиља у Сигурну кућу те пружити им медицинску, социјалну, правну и психолшку помоћ	Центар за социјални рад Градишка	Континуирано	Буџет Града
5.6 Обезбиједити превентивне прегледе (мамографске/гинеколошке)	Све заинтересоване жене преко 40 година старости,	ЈЗУ „Дом здравља“	Једном годишње	Грантови

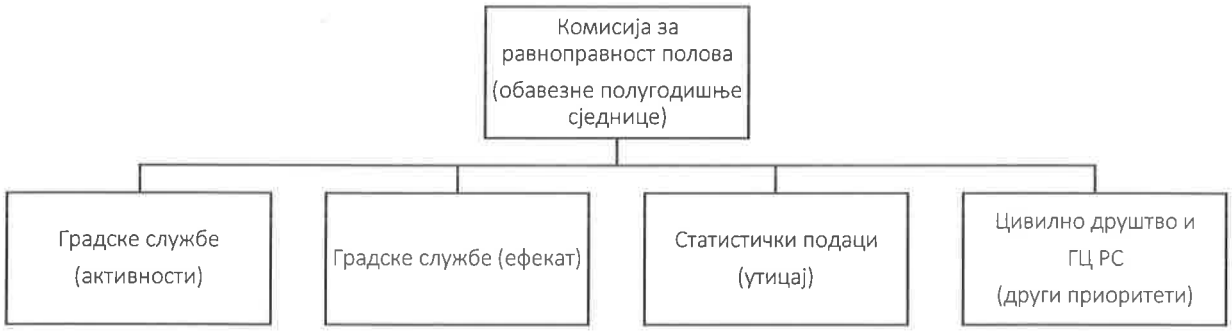
	првенствено из руралних средина	Градишка / Одјељење за привреду и друштвене дјелатности		
5.7 Развој интегрисаног система социјалне заштите са циљем укључивања рањивих група жена	Жене жртве насиља, жене са инвалидитетом, жене старије животне доби и жене припаднице ромске националности	Одјељење за развој и међународне пројекте / Центар за социјални рад	Континуирано	Грантови

VI ПРАЋЕЊЕ ЕВАЛУАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

Овим Акционим планом дефинише се оквир за праћење и евалуацију ради осигурања спровођења Закона о равноправности полова БиХ на локалном нивоу. Систем праћења и евалуације обухвата фазе и нивое спровођења самог Акционог плана и треба да обезбиједи информације о напретку као и процјену успјешности остваривања циљева.

Основни механизам праћења реализације Gender акционог плана града Градишка јесте надзор који спроводи Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова. Задатак Комисије је да прати активности провођења, прикупљања информација које су потребне за анализу остварених циљева и резултата и осигурање остварења резултата активности наведених у самом документу. Надзор над реализацијом пратиће се организацијом сједница (састанака) за надзор сваких шест мјесеци приликом које ће надлежна тијела и службе Комисији по захтјеву достављати информације о провођењу.

Скупштина града Градишка ће добијати извјештаје о реализацији Акционог плана, проблемима са којима се суочавају одговорна лица и проблемима који су уочени током спровођења, те исте на јавним сједницама разматрати.



VII ЗАКЉУЧНО РАЗМАТРАЊЕ

На основу горе наведеног (информације сажете у приложеној табели), може се закључити да је Акциони план за равноправност полова града Градишка за период 2025-2027. године амбициозан, али уз праћење, наведени субјекти настојаће да га реализују.

Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова Скупштине града Градишка и Радна група за израду Акционог плана родне равноправности на подручју града Градишка дошле су до закључка да су на простору града Градишка створени предуслови за реализацију предложених мјера, те да ће сви носиоци активности бити обавијештени о дијелу мијера које се односе на њих.

Крајем периода реализације, извјештај о напретку и спровођењу Акционог плана, се подноси Скупштини града Градишка. Одговорни за достављање овог извјештаја ће бити Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова.

ОБРАЂИВАЧ:
Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

НАЧЕЛНИК ОДЈЕЉЕЊА
Славко Мекињић

ПРЕДЛАГАЧ:
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Зоран Аџић