



**РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ГРАД ГРАДИШКА  
ГРАДОНАЧЕЛНИК  
ГРАДСКА УПРАВА**

Улица Видовданска 1а, 78400 Градишка, Република Српска  
Тел.: ☐ ++ 387 51 810-353, Факс.: ++387 51 814 689,  
E-mail: gradonacelnik@gradgradiska.com, Веб сајт: www.gradgradiska.com

**ОБРАЂИВАЧ:**

Одјељење за привреду и друштвене дјелатности

**АКЦИОНИ ПЛАН РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА  
ПОДРУЧЈУ ГРАДА ГРАДИШКА  
за период 2021-2024. године**

**Градишка, октобар 2021. године**



<b>I УВОД.....</b>	<b>3</b>
<b>II ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА</b> <b>.....</b>	<b>4</b>
<b>III МЕТОДОЛОГИЈА.....</b>	<b>6</b>
<b>IV АНАЛИЗА СТАЊА РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ГРАДА ГРАДИШКА.....</b>	<b>6</b>
<b>IV.I АНАЛИЗА СТАЊА РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ</b> <b>ГРАДИШКА.....</b>	<b>8</b>
<b>V ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА.....</b>	<b>9</b>
1. ОБЛАСТ ЈАВНИ ЖИВОТ, ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И ПАРТИЦИПАЦИЈА	
2. ОБЛАСТ РАДА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРИСТУПА ЕКОНОМСКИМ	
РЕСУРСИМА	
3. ОБЛАСТ ОБРАЗОВАЊЕ И СПОРТ	
4. ОБЛАСТ МЕДИЈИ	
5. ОБЛАСТ ЗДРАВСТВО, РОДИТЕЉСТВО И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА	
<b>VI ПРАЋЕЊЕ ЕВАЛУАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ.....</b>	<b>14</b>
<b>VII ЗАКЉУЧНО РАЗМАТРАЊЕ.....</b>	<b>15</b>

## I увод

Вијеће министара Босне и Херцеговине донијело је Одлуку о усвајању Gender акционог плана Босне и Херцеговине (ГАП БиХ) за период 2018.-2022. године. Ово је трећи документ у овој области који садржи стратешке циљеве, програме и мјере за остваривање равноправности полова у свим областима друштвеног живота и рада.

Намјена Gender Акционог плана родне равноправности БиХ је да обезбиди примјер свим другим локалним заједницама, организацијама цивилног друштва и пословним субјектима у заједници да и они уграде принципе једнакости и равноправности у свој рад и дјелују на друштвено одговоран начин.

Политика родне једнакости и равноправности у нашој земљи је углавном дефинисана тенденцијама политике родне равноправности у Европској унији, али такође и у оквиру међународних организација као што су Савјет Европе и Уједињене нације.

Увођење принципа једнакости и равноправности полова у локалној заједници од изузетног је значаја, јер је локални ниво власти најнепосреднији и најближи локалном становништву.

Већина докумената, а и институција које се баве родном равноправношћу, наглашавају значај локалне власти да, у сврху ефикасног коришћења свих својих капацитета, промовише и примјењује родну равноправност.

Примјена Закона о равноправности полова у БиХ је још увијек на маргинама нашег друштва, постоји на папиру, али се недовољно примјењује.

Градска управа Градишка је препознала потребу израде Акционог плана једнакости и равноправности полова, још 2012. године. Исти представља полазну основу за израду акционог плана за период 2015.-2017. године, 2018.-2020 године а тако и за период од 2021.-2024. године.

Други у БиХ, а први у Републици Српској, град Градишка је потписник Европске повеље о родној равноправности, чиме смо се и обавезали за израду Gender акционог плана.

Gender акциони план је документ којим локална заједница преузима одговорност за примјену Закона о равноправности полова, као и моралну обавезу свих релевантних актера у Градској управи о поштовању принципа равноправности полова као и унапређења положаја маргинализованих група жена и мушкараца.

Из наведеног произилази да је обавеза градских власти, да заједно са свим локалним актерима, (привредног и НВО сектора) преузме активности како би интегрисали принципе равноправности жена и мушкараца, посебно са аспекта учешћа у јавном и политичком животу на локалном нивоу.

Усвајањем овог документа од стране Скупштине града Градишка он постаје обавезујући.

## II ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА

Увођење принципа равноправности полова у сва подручја живота и рада на локалном нивоу представља испуњење једног од основних принципа из домена људских права и слобода.

Принцип равноправности полова, једнаког третмана и једнаких могућности за жене и мушкарце је један од основних правних принципа Европске уније, садржан у оснивачком уговору ЕУ – Амстердамском уговору/споразуму, као и у многим директивама, које су уграђене у законодавство држава чланица. Амстердамски уговор налаже обавезу европској заједници да промовише, у свим својим политикама и активностима, једнакост жена и мушкараца и да се залаже за елиминисање свих неједнакости на основу пола. Споразум уводи концепт коришћења *gender mainstreaming-a* и увођења специјалних мјера за борбу против свих видова дискриминације. *Gender mainstreaming* представља уградњу приоритета и потреба жена и мушкараца у све законе, стратегије, планове, програме и акције друштва, ради постизања једнакости и равноправности полова, узимајући у обзир последице које ће ове акције имати на жене и мушкарце. Овај термин је уведен у употребу доношењем Пекиншке декларације и платформе за акцију, на Четвртој свјетској конференцији о женама (Пекинг, 1995.) Бројне су директиве ЕУ које третирају област равноправности полова, од којих су најзначајније и најбројније у области запошљавања и социјалне заштите. На нивоу Уједињених нација најважнији документи из области родне равноправности су: CEDAW – *Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women* и Миленијумска декларација – *Millenium Declaration*.

Конвенцију о уклањању свих облика дискриминације над женама (CEDAW) до данас је прихватило 185 држава или више од 90 посто чланица Уједињених нација међу којима и Босна и Херцеговина.

Миленијумска декларација је резолуција Уједињених нација, усвојена 2000. године. Примјена декларације је разматрана на Свјетском самиту 2005. године. Декларација садржи вриједности, принципе и циљеве УН-а за 21. вијек као одговор на глобалне изазове који се налазе пред човјечанством, те рокове за предузимање заједничких акција.

У Декларацији Вијећа Европе о једнакости жена и мушкараца (Истанбул, 1997.) родна равноправност дефинисана је као један од основних критерија демократије. Родна равноправност дефинише се и промовише у многим областима кроз разне механизме и у Европској унији. ЕУ Повеља основних права, из 2000. године, потврђује забрану дискриминације и обавезу осигурања равноправности мушкараца и жена у свим областима. Европска унија је 2006. године донијела Мапу пута за постизање равноправности између жена и мушкараца – *A Road map for Equality Between Women and Men 2006-2010*. Равноправност полова је основно право, заједничка вриједност цијеле Европске уније, и представља неопходан услов за постизање циљева Европске уније који се тичу развоја, запошљавања и социјалне кохезије.

Устав БиХ гарантује висок степен међународно признатих људских права и основних слобода, јер садржи 15 најважнијих инструмената за заштиту људских права, међу којима је и CEDAW, чиме се БиХ обавезује да примијени највише међународно признате стандарде људских права.

Устав Републике Српске се темељи на гарантовању и заштити људских слобода и права у складу са међународним стандардима (члан 5). Даље, у члану 10. Устава РС наводи се да су грађани Републике равноправни у слободама, правима и дужностима, једнаки су пред законом и уживају исту заштиту без обзира на расу, пол, језик, националну припадност итд.

Доношење Закона о равноправности полова у Босни и Херцеговини („Службени гласник Босне и Херцеговине“, број 16/03) и успостављањем институционалних механизма за равноправност полова на свим нивоима законодавне и извршне власти су знатно унаприједили домаће законодавство у овом сегменту људских права. Овај закон уређује, промовише и штити равноправност полова и забрањује дискриминацију.

Законом о равноправности полова БиХ (у даљем тексту: ЗРП БиХ) је утврђено постојање и обавеза успостављања институционалних механизма за равноправност полова.

У складу са ЗРП БиХ, кључни институционални механизми за равноправност полова су Агенција за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице БиХ и, на ентитетском нивоу, Gender центар - Центар за једнакост и равноправност полова Владе Републике Српске и Gender (џендер) Центар Федерације БиХ.

Како би се осигурала досљедна имплементација Закона о равноправности полова у БиХ 2003. године усвојен је први Gender акциони план у БиХ (ГАП БиХ) („Службени гласник БиХ, број 16/03), као први стратешки документ за увођење принципа равноправности полова у све области јавног и приватног живота. Други ГАП БиХ усвојен је 2013. године, а трећи 2018. године за период 2018.-2022.

### III МЕТОДОЛОГИЈА

Акциони план је припремљен на основу података и информација којима располаже Градска управа Градишка, као и јавне установе на нивоу града. Податаке је прикупила и на овакав начин обрадила Радна група за израду овог Акционог плана коју је оформио Градоначелник.

Gender акциони план омогућиће да се спроводе, прате и предлажу мјере за унапређење равноправности полова у институцијама власти кроз сљедеће сфере:

- Јавни живот и процеси доношења одлука
- Рад, запошљавање и приступ економским ресурсима
- Образовање, наука, култура и спорт
- Медији
- Здравство, родитељство и социјална заштита.

### IV АНАЛИЗА СТАЊА РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА ГРАДА ГРАДИШКА

У Републици Српској од укупног броја становништва (1.170 342) жена је 598 530, што је за 26 718 више у односу на број мушкараца. Стање на територији града Градишка је такође у корист женског пола (25 252) у односу на 23 944 мушкарца.

У Скупштини града Градишка, од 31 одборника 6 жена је одборница, тј. 15,5%. У радним тијелима Скупштине града заступљено је 19 жена (6 одборница + 13 вањских чланица).

Градска управа Градишка има 4 функционера, од тога је једна жена.

Од укупног броја запослених радника Градске управе Градишка (177), жена је 108. Начелника одјељења Градске управе града Градишка има 10 од тога су двије жене.

Табела 1. Радно способно становништво према статусу у активности и полу,

Укупан број становника и разврстаних по полу	Радно способно станов.	РАДНА СНАГА			ЕКОНОМСКИ НЕАКТИВНИ			
		УКУПНО	ЗАПОСЛЕНИ	НЕЗАПОСЛЕНИ	УКУПНО	УЧЕНИЦИ/СТУДЕНТИ	ПЕНЗИОНЕРИ	ОСТАЛИ (ДОМАБИЦЕ, НЕСПОСОБНИ ЗА РАД И СЛ.)
<b>У – 49 196</b>	42 640	<b>20 542</b>	16 068	4 474	<b>22 098</b>	3 093	9 176	9 829
<b>М – 23 944</b>	20 635	<b>12 096</b>	9 558	2 538	<b>8 539</b>	1 450	4 292	2 797
<b>Ж – 25 252</b>	22 005	<b>8 446</b>	6 510	1 936	<b>13 559</b>	1 643	4 884	7 032

Израда: Дипломирани демограф Градске управе Градишка по подацима Пописа 2013. године

Подаци о укупном броју становника/ца града Градишка, разврстани по полу показују да су жене већинско становништво и удио у радно способном становништву жена је већи. Међутим, када посматрамо радну снагу Градишке укупно, а самим тим и број запослених радника тада видимо да је број жена мањи. Ови подаци дају обавезу како институцијама тако и свим учесницима у друштву да јачају улогу жене на свим пољима друштвено-политичког живота.

Табела 2: Стање на евиденцији Завода за запошљавање – Биро Градишка на дан 31.07.2021. године

Квалификациона структура	УКУПНО	Жене
0 Без школе	20	9
1 Неквалификовани радници	433	168
2 ПК-НСС радници	46	21
3 Квалификовани радници	801	343
4 Техничари ССС	589	353
5 ВКВ специјалисти	13	3
6-1 Виша стручна спрема	21	5
7-1 ВСС 180 ECTS	77	57
7-2 ВСС 240 ECTS,4г,5г,6г	191	140
7-3 Мастер 300 ECTS	12	10
7-4 Магистар стари програм	0	0
7-5 ВСС 360 ECTS	1	1
8 Доктори наука	1	1
<b>УКУПНО</b>	<b>2205</b>	<b>1111</b>

Извор: Завод за запошљавање Републике Српске

Анализирајући овакво стање у локалној заједници наишло се на низ потешкоћа:

Кратак временски рок упућује на неопходност да се добар дио мјера и активности усмјери баш на утврђивање стварног чињеничног стања равноправности полова у граду Градишка.

1. Градска управа има формирану Комисију за друштвени положај жена и равноправност полова при Скупштини града (даље: Комисија)
2. Комисија има веома добру сарадњу и подршку како Градоначелника, Одјељења за привреду и друштвене дјелатности Градске управе Градишка као и одборника у Скупштини града Градишка.
3. 2018. године (Комисија у прошлом сазиву) је креиран Акциони план једнакости и равноправности полова, али који добрим дијелом није имплементиран већином због појаве пандемије изазване вирусом корона (COVID-19).
4. Градска управа има формирану и радну групу за израду овог Акционог плана именовану од стране Градоначелника.
5. Град Градишка има Стручну савјетницу која у свом опису посла између осталог има надлежности разматрања питања равноправности полова и



- питања у вези са провођењем Закона о равноправности полова у БиХ и сарадње са Комисијом, појединцима, институцијама и организацијама.
6. Није спровођена социо-економска анализа у сврху приближавања поступка родно-осјетљивог буџетирања као процеса.
  7. Градска управа не прати ефекте утрошка буџетских средстава на циљне групе становништва, жена и мушкараца.
  8. Градска управа нема све статистичке податке разврстане на основу пола.
  9. Проблематика из области једнакости и равноправности полова на сједницама скупштине се ријетко разматра односно нема посебне дискуције приликом подношења извјештаја.

#### **IV.I ПРЕСЈЕК ЗАСТУПЉЕНОСТИ РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДИШКА**

У Градској управи Градишка од укупног броја запослених (210), број запослених жена је 108. Од наведеног броја, у Професионалној ватрогасној јединици Градишка (У даљњем тексту: ПВЈ) запослена су 34 радника (3 жене и 31 мушкарац)

- Укупан број запослених без ПВЈ: 177
- Број запослених жена: 108
- Број запослених мушкараца: 69

##### Полна структура руководиоца у Градској управи:

- Руководиоци - мушкарци: 10 + 3 функционера
- Руководиоци - жене: 2 + 1 функционер

##### Полна структура руководиоца у ПВЈ:

- Руководиоци - мушкарци: 1
- Руководиоци - жене: 0

Неопходно је нагласити како се углавном мушкарци налазе на руководећим положајима а у укупном броју жена је више.

## V ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ АКЦИОНОГ ПЛАНА

### 1. ОБЛАСТ ЈАВНИ ЖИВОТ, ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И ПАРТИЦИПАЦИЈА

МЈЕРА	ЦИЉ/ ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
1.1 Успостављање механизма контроле/ надгледање и мониторинг примјене Закона о равноправности полова БиХ	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова при скупштини је уједно и радно тијело које је задужено да у процесима одлучивања, запошљавања, креирања програма, планова, стратегија, спровођења конкурсних процедура итд. води рачуна о заступљености жена	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова	Континуирано	Редован буџет
1.2 Извјештавање о заступљености жена на свим функцијама управљања	Указивати на проблематику заступљености жена на мјестима управљања и одлучивања	Одјељење за општу управу и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано и по захтјеву Комисије за друштвени положај жена и равноправност полова	
1.3 Подршка администрације у регистрацији неформалних група и удружења жена	Подстакнути већи активизам жена кроз оснивање удружења а са циљем остваривања већих права и интереса.	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редован буџет ставка 415200

<p><b>1.4</b> Осмишљавање пројеката намјењених оснаживању жена и Пружање техничке помоћи при изради пројектних апликација</p>	<p>Реализациј едукативних, економских, политичких пројеката у сврху оснаживања жена на подручју града</p>	<p>Служба Градоначелника/ Одјељење за развој и међун.пројекте/ Одјељење за привреду и друштвене дјелатности</p>	<p>Континуиран о</p>	<p>Редовни буџет</p>
<p><b>1.5</b> Спровођење серије обука за заинтересоване жене и мушкарце на локалном ниво на тему писања пројектних апликација</p>	<p>Едукација свих заинтересованих лица о начину писања и израде пројектних апликација</p>	<p>Служба Градоначелника/ Одјељење за развој и међун.пројекте</p>	<p>Континуиран о</p>	<p>Редовни буџет</p>
<p><b>1.6</b> Подршка у промоцији родне равноправности кроз ставке буџета 412700 (информисање) На радиу емисије о успјешним женама и емисије о спрјечавању насиља у породици</p>	<p>Промовисање родне равноправности кроз маркетинг, израде летака, флајера итд.</p>	<p>Служба Градоначелника/ Радио Градишка</p>	<p>Континуиран о</p>	<p>Редовни буџет</p>

## 2. ОБЛАСТ РАДА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРИСТУПА ЕКОНОМСКИМ РЕСУРСИМА

<b>МЈЕРЕ</b>	<b>ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА</b>	<b>НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ</b>	<b>ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА</b>	<b>БУЏЕТ</b>
<b>2.1</b> Процентуално увећати подстицајна средства, женама носиоцима пољопривредних газдинстава (или које су земљу узеле у најам) у односу на остале кориснике програма	Економско оснаживање жена у руралним срединама	Одјељење за пољопривреду и рурални развој и Одјељење за привреду и друштвене дјел.	Континуирано	Редовни буџет
<b>2.2</b> Промоција домаће производње и домаћих производа кроз обезбјеђивање простора и неопходне пратеће опреме на истима	Кроз обезбјеђивање простора омогућити продају аутентичних домаћих производа локалних произвођача са подручја Градишке, а са циљем заштите домаће производње и брендирања производа	Одјељење за пољопривреду и рурални развој и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности у сарадњи са градском Тржницом Градишка	Континуирано	Редовни буџет
<b>2.3</b> Издвајање новчаних средстава за развој женског предузетништа	Економско оснаживање жена	Одјељење за пољопривреду и рурални развој и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редовни буџет

### 3. ОБЛАСТ ОБРАЗОВАЊЕ И СПОРТ

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
<b>3.1</b> Повећање средстава за финасирање женских спортских клубова	Промовисање жена у спорту и поваћање активизма истих	Одјељење за привреду и друштвене дјел.	Континуирано	Редовни буџет
<b>3.2</b> Подршка женским спортским клубовима кроз финансирање/суфинансирање трошкова одржавања тренинга у закупљеним просторијама	Подршка развоју женских спортских клубова и одрживости жена у спорту	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности, ЈП СЦ „Сервициум“	Континуирано	Редовни буџет
<b>3.3</b> Пројекти едукације жена, организација курсева и обуке рада на рачунарима, и одређеним програмским језицима	Повећати радну конкурентност незапослених жена	Одјељење за развој и међун.пројекте у сарадњи са Техничком школом	Континуирано	Редовни буџет

### 4. ОБЛАСТ МЕДИЈИ

МЈЕРЕ	ЦИЉ/ ЦИЉНЕ ГРУПЕ	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
<b>4.1</b> Емисије посвећене женама (жене у политици, привреди, образовању, спорту итд.)	Повећати свијест друштва о улози и значају жена у свим областима и на свим нивоима	Радио Градишка, друштвене мреже и други медији..	Континуирано	
<b>4.2</b> Медијско праћење свих догађаја и активности чији су носиоци неформалне групе, организације и удружења	Промоција и пружање подршке активизму жена	Радио Градишка, друштвене мреже и други медији..	Континуирано	
<b>4.3</b> Медијска подршка обиљежавању значајних датума: Дан жена, Дан жена на селу, Дан мајки, Дани активизма у борби против насиља у породици итд.	Подизање свијести свих становника о важности и значају обиљежавања појединих датума	Радио Градишка и Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова	У датумом дефинисаном периоду	

5. ОБЛАСТ ЗДРАВСТВО, РОДИТЕЉСТВО И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

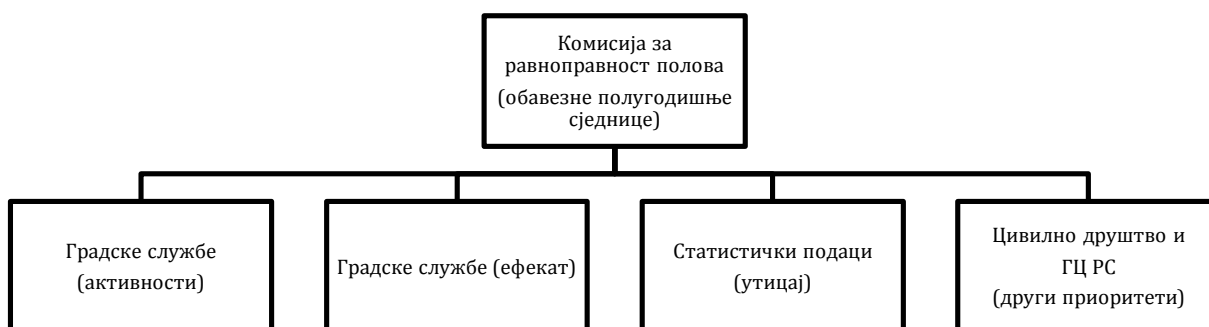
МЈЕРЕ	ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
5.1 Едукације жена о типично женским болестима	Подстаћи жене на обављање превентивних прегледа	ЈЗУ „Дом здравља“, НВО, Удружења / Активи жена политичких странака.	Континуирано	Кроз пројекат
5.2 Припрема будућих мајки за родитељство	Пружање стручне и савјетодавне подршке женама, будућим мајкама	Тимови породичне медицине- патронажна сестра, Гинеколошко- акушерско одјељење ЈЗУ „Дом здравља“.	Континуирано	Редовни буџет
5.3 Развијање свијести младих дјевојака о репродуктивном здрављу	Дјевојке до 18 година старости	Средње школе,	У складу са програмом рада Савјета ученика и Одјељенских заједица	Кроз пројекат
5.4 Подстицајна мјера родитељству у виду новчане накнаде породиљи	Све породиље без обзира на број дјеце и старосну доб	Служба Градоначелника	Континуирано	Редовни буџет
5.5 Смјештај, заштита и пружање подршке женама жртвама насиља	Удаљити и збринуте жене жртве насиља у Сигурну кућу те пружити медицинску, социјалну, правну и психолшку помоћ	Центар за социјални рад Градишка	Континуирано	Редовни буџет
5.6 Обезбиједити превентивне прегледе (мамографске/гинеколошке)	Све заинтересоване жене преко 40 година старости, првенствено из руралних средина	ЈЗУ „Дом здравља“ Градишка / Одјељење за привреду и друш. дјелатности	Једном годишње	Кроз пројекат

## VI ПРАЋЕЊЕ ЕВАЛУАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

Овим Акционим планом дефинише се оквир за праћење и евалуацију ради осигурања спровођења Закона о равноправности полова БиХ-е на локалном нивоу. Систем праћења и евалуације обухвата фазе и нивое спровођења самог Акционог плана и треба да обезбиди информације о напретку као и процјену успјешности остваривања циљева.

Основни механизам праћења реализације Gender акционог плана града Градишка јесте надзор који спроводи Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова. Задатак Комисије је да прати активности провођења, прикупљања информација које су потребне за анализу остварених циљева и резултата и осигурање остварења резултата активности наведених у самом документу. Надзор над реализацијом пратиће се организацијом сједница (састанака) за надзор сваких шест мјесеци којом приликом ће надлежна тијела и службе Комисији по захтјеву достављати информације о провођењу.

Скупштина Град Градишка ће добијати извјештаје о реализацији Акционог плана, проблемима са којима се суочавају одговорна лица и проблемима који су уочени током спровођења, те исте на јавним сједницама разматрати.



## VII ЗАКЉУЧНО РАЗМАТРАЊЕ

На основу горе наведеног (информације сажете у приложеној табели), може се закључити да је Акциони план за равноправност полова града Градишка за период 2021-2024. године амбициозан, али уз праћење, наведени субјекти настојаће да га реализују.

Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова Скупштине града Градишка и Радна група за израду Акционог плана родне равноправности на подручју града Градишка дошле су до закључка да су на простору града Градишка створени предуслови за реализацију предложених мјера, те да ће сви носиоци активности бити обавијештени о дијелу мијера које се односе на њих.

Крајем периода реализације, извјештај о напретку и спровођењу Акционог плана, се подноси Скупштини града Градишка. Одговорни за достављање овог извјештаја ће бити Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова.