



РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ГРАДИШКА
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Улица Видовданска 1а, 78400 Градишка, Република Српска
Тел.: ☐ ++ 387 51 810-353, Факс: ++387 51 814 689,
E-mail: gradonacelnik@gradgradiska.com, Веб сајт: www. grad-gradiska.com

Број: 02-022-13/21
Датум: 08.01.2021. године

На основу члана 82. став (3) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ бр. 97/16 и 36/19) и члана 88. Статута града Градишка („Службени гласник града Градишка“ бр. 4/17 и 5/19) Градоначелник доноси

ОДЛУКУ
о усвајању Акционог плана за јачање система за очување интегритета

I
Усваја се израђени Акциони план за јачање система за очување интегритета у Граду Градишка, настао у оквиру пројекта општинског и економског управљања (MEG) кога подржава и финансира Влада Швицарске, а проводи Развојни програм Уједињених нација (UNDP) у Босни и Херцеговини.

II
Одлука ступа на снагу даном доношења.

Достављено:
- евиденција
- а/а



АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ЈАЧАЊЕ СИСТЕМА ЗА ОЧУВАЊЕ ИНТЕГРИТЕТА

Red. br.	Циљ	Стратегија управљања коруптивним ризицима	Приоритет	Предложене мјере	Задужење	Рок за реализацију	Индикатор успешности/извор верификације	Ниво имплементације
1.	Унапређење етике службеника	Осигурање пуне примјене етичког кодекса	1	Сачинити и објавити извод из Кодекса понашања службеника на интернет страници и огласној плочи Градске управе града Градишка	Градonaчелник Службеник за људске ресурсе	2021. година	Објављен извод Кодекса понашања службеника	1
		Јачати кадровски потенцијал са нагласком на едукације	1	Стручно усавршавање и едукације запослених са нагласком на примјену прописа у превенцији појаве и санкционисању корупције (екстерна помоћ)	Руководиоци свих организационих јединица Службеник за људске ресурсе	2021. година и континуирано	Мјесечни извјештаји о броју проведених едукација, темама и броју едукованих службеника у области борбе против корупције	1
		Унаприједити механизме смањења ризика од корупције у области запошљавања	2	Прописати посебне образце за изјаве о повјерљивости и непристрасности за чланове Комисије за пријем службеника и намјештеника у органе јединице локалне самоуправе са листе стручњака	Комисија за пријем службеника и намјештеника Службеник за људске ресурсе	2021. година	Број потписаних изјава у односу на број чланова комисије са листе стручњака	2

Акциони план за јачање система за очување интегритета настао је у оквиру Пројекта општинског околинског и економског управљања (MEG) кога подржава и финансира Влада Швајцарске, а проводи Развојни програм Уједињених нација (UNDP) у БиХ. Садржај овог плана, као и налази приказани у њему, не одражавају нужно ставове Владе Швајцарске нити UNDP-а.

		Унаприједити механизме за смањење ризика од корупције у области напредовања у ЈЛС	1	Обавезно провођење годишњих разговора са службеником прије процеса оцјењивања у складу са важећом уредбом	Руководиоци свих организационих јединица Службеник за људске ресурсе	2021. година и континуирано	-Обрасци за оцјењивање службеника са доказима о проведеном годишњем разговору -Послани циркуларни mailови руководиоцима организационих јединица прије процеса оцјењивања	2
2.	Унаприједити и транспарентност комуникацију	Обезбједити транспарентност процедура јавних набавки у складу са Законом о јавним набавкама	2	Свакодневно ажурирати податке о избору најповољнијег понуђача и табелу закључених уговора	Служба градоначелника	континуирано	- Одлуке о избору најповољнијег понуђача и табела закључених уговора по свим процедурама јавних набавки Доступне на интернет сајту ЈЛС - У опис послова службеника за јавне набавке унијети обавезу свакодневног ажурирања	2
		Обезбједити доступност информација о процедурама у појединим областима у поступцима пред ЈЛС	1	Сачинити водич за област дјеловања инспекција и комуналне полиције	Одјељење за општу управу Одјељење за инспекције	2021. година	Водичи постављени на интернет страницу ЈЛС и на инфо пулт	1

		Обезбједити транспарентност потрошне јавних средстава	2	Постепено увођење програмског буџетирања (планирање и праћење извршења)	Служба Градоначелника Одјељење за друштвене дјелатности Одјељење за привреду и пољопривреду Одјељење за финансије	континуирано	Израђен програмски буџет за одређену област и објављен на интернет страници Градске управе града Градишка	2
		Јачање институционалног оквира за дојелу буџетских средстава	2	-Провести анализу постојећих пракси дојеле грантова у оквиру Градске управе -Допунити постојеће правилнике на начин да се приликом дојеле грантова потписују изјаве о непостојању сукоба интереса	Одјељење за друштвене дјелатности Одјељење за борачко-инвалидску заштиту Одјељење за привреду и пољопривреду Јединица за интерну ревизију	2022. година	Број додјелих грантова Број достављених извјештаја Извјештаји о извршењу буџета	2
3.	Унаприједит и учешће	Обезбједити активно учешће	2	Креирати листу тема о којима се води јавна	Скупштина града	2021. година	Листа тема о којима се води јавна расправа	2

	грађана у процесима доношења одлука	грађана о најбитнијим питањима из надлежности ЈЛС (доношење буџета, програма рада скупштине, стратешких докумената...)	1	расправа и обезбјеђује присуство и учешће грађана	Служба Градоначелника			
4.	Унаприједит и управљање, контролу и надзор	Успостављање ефективног система канцеларијског пословања	1	Увести систем електронске писарнице	Одјељење за општу управу Служба градоначелника	2022. година	Успостављена е-писарница	1
5.	Унаприједит и механизам процесирана пријава корупције укључујући заштиту лица која пријављују корупцију	Промовисати Закон о заштити лица која пријављују корупцију и упознати грађане са примјеном закона и остваривања права у вези истог	2	-Израдити промотивни материјал „водич“ са јасно описаном процедуром пријаве корупције -Сандуче за пријаве корупције ставити ван видокруга надзорне камере -Редовно подношење извјештаја о броју запримљених пријава, врсти и броју предузетих мјера по запримљеним пријавама	Одјељење за општу управу	2021. година и континуирано	-Промотивни материјал – „водич“ доступан на интернет страници и инфо пулту Градске управе града Градишка -Сандуче за пријаве постављено ван видокруга надзорне камере -Извјештаји	2
	Обиљежавати Међународни Дан борбе против		1	Подјела промотивног материјала- флајера грађанима са	Све организационе јединице	2021. године и континуирано	Флајери са информацијом о томе шта се све сматра корупцијом, начинима и	1

6.	Интегритет	корупције 9. децембра План Интегритета који би садржавао и активности прописане овим Акционим планом	1	информацијама за борбу против корупције Донијет нови План интегритета	Све организационе јединице	2021. године	кратким упутством пријаве корупције Усвојен и на интернет страници објављен План интегритета	1
----	------------	--	---	--	-------------------------------	--------------	--	---