



РЕПУБЛИКА СРПСКА  
ГРАД ГРАДИШКА  
ГРАДОНАЧЕЛНИК

## **ИЗВЈЕШТАЈ**

**о реализацији Акционог плана родне равноправности на  
подручју града Градишка за период 2018-2020. године, за  
2020.годину**

**Градишка, септембар 2021. године**



## 1. УВОД

Закон о равноправности полова у Босни и Херцеговини, предвиђа обавезу доношења државног плана акције за промовисање равноправности међу половима. У складу с тим, БиХ дуги низ година израђује и доноси Гендер акциони план.

Гендер акциони план Босне и Херцеговине (ГАП БИХ) за период 2018.-2022. године је трећи документ у овој области који садржи стратешке циљеве, програме и мјере за остваривање равноправности полова у свим областима друштвеног живота и рада.

Већина докумената, а и институција које се баве родном равноправношћу, наглашавају значај локалне власти која треба да подстакне овај развојни процес у друштву, с циљем ефикасног коришћења свих својих капацитета, као и да промовише и примјењује родну равноправност.

Осим институција локалне власти, на примјену овог закона обавезни су и сви други друштвени актери на нивоу локалне заједнице: организације цивилног друштва, предузећа и установе, грађани и грађанке.

Град Градишка је израдила први Акционог плана једнакости и равноправности полова још 2012. године.

Градска управа Градишка има формирану Комисију за друштвени положај жена и равноправност полова при Скупштини града.

Акциони план за равноправност полова израдила је Радна група за израду Акционог плана за равноправност полова града Градишка за период 2018.-2020. године. Исти је усвојен од стране Скупштине града Градишка 2018. године.

Израђен је на иницијативу Комисије за друштвени положај жена и равноправност полова а у оквиру програма „Израда локалних акционих планова за равноправност полова.“, којег је проводио Гендер центар Владе Републике Српске.

\* \* \*

Приликом израде Извјештаја о реализацији програма, мјера и активности, по утврђеним областима, дефинисаним Акционим планом родне равноправности на подручју града Градишка за период 2018-2020. године, кориштени су подаци и информације којима располаже Одјељење за привреду и друштвене дјелатности Градске управе Градишка, а у сврху праћења достигнутог степена провођења и примјене стандарда родне равноправности на локалном нивоу. Такође треба напоменути да се Извјештај о реализацији Акционог плана родне равноправности односи на период за који је усвојен а с обзиром на тренутно стање изазвано епидемијом Корона вируса, цјелокупна реализација акционог плана као и активности које су биле планиране нису у потпуности реализоване.

## 2. РЕАЛИЗАЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА ГРАДИШКА

Акциони план родне равноправности града Градишка за период 2018-2020. године презентован је од стране службенице Одјељења за привреду и друштвене дјелатности Градске управе Градишка у Сарајеву у оквиру МЕГ пројекта и оцјењен као изузететно квалитетан и као примјер за израду Акционих планова других општина и градова широм Републике Српске и Босне и Херцеговине.

Исти је похваљен од стране великог броја представника општинских и градских управа РС / БиХ на самој презентацији у Сарајеву.

То у исто вријеме подразумијева обавезу имплементације плана у што већој мјери уз континуирано праћење од стране тима стручњака МЕГ пројекта задужених за ову тематику.

Као почетак имплементације овог Акционог плана, комисија за друштвени положај жена и равноправност полова поднијела је Иницијативу за реализацију мјера Акционог плана родне равноправности 2018-2020 према Одјељењима Градске управе Градишка.

Иницијатива је приказана табеларно ради лакшег праћења а од ресорних одјељења се очекује имплементација и даље праћење о мјерама

### - ОБЛАСТ ЈАВНИ ЖИВОТ, ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКА И ПАРТИЦИПАЦИЈА

МЈЕРА	ЦИЉ/ ЦИЉНА ГРУПА	НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ	ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА	БУЏЕТ
1.1 Успостављање механизма контроле примјене Закона о равноправности полова БиХ	Оформити радно тијело које би било задужено да у процесима одлучивања, запошљавања, креирања програма, планова, стратегија, спровођења конкурсних процедура итд. води рачуна о заступљености жена	Одјељење за општу управу, Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редован буџет

<b>1.2</b> Проширивање трочлане Комисије за друштвени положај жена и равноправност полова из реда одборника, са додатна два члана из реда стручњака	Повећати и ојачати сарадњу и размјену инфорамација са актерима друштва који имају искуство у промоцији и заштити интереса жена, како би се побољшао рад саме Комисије	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности и Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова	Условљен динамиком рада Комисије	Редовни буџет
<b>1.3</b> Извјештавање једном годишње о заступљености жена на свим функцијама управљања	Указивати на проблематику заступљености жена на мјестима управљања и одлучивања	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова, Одјељење за општу управу и Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Условљен динамиком рада Комисије	
<b>1.4</b> Подршка регистрацији неформалних група и удружења жена кроз повећање буџетске ставке 415200	Подстакнути већи активизам жена кроз оснивање удружења а са циљем остваривања већих права и интереса	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редовни буџет
<b>1.5</b> Осмишљавање пројеката намјењених оснаживању жена	Кроз реализацију пројеката радити на еманципацији, едукацији и економском и политичком оснаживању жена	Служба Градоначелника, Одјељење за развој и међународне пројекте и Развојна агенција Градишка	Континуирано	
<b>1.6</b> Пружање техничке помоћи при изради пројектних апликација свим заинтересованим странама града Градишка	Едукација свих заинтересованих лица о начину писања и израде пројектних апликација	Служба Градоначелника, Одјељење за развој и међународне пројекте и Развојна агенција Градишка	Континуирано	
<b>1.7</b> Спровођење серије обука за заинтересоване жене и мушкарце на локалном нивоу на тему писања пројектних апликација	Едукација свих заинтересованих лица о начину писања и израде пројектних апликација	Служба Градоначелника, Одјељење за развој и међународне пројекте и Развојна агенција Градишка	Континуирано	

<b>1.8</b> Подршка у промоцији родне равноправности кроз ставке буџета 412700 (информисање) Службе Градоначелника кроз разне маркетиншке алате.	Промовисање родне равноправности кроз маркетинг, израде летака, флајера итд.	Служба Градоначелника	Континуирано	Редовни буџет
--	--	-----------------------	--------------	---------------

**- ОБЛАСТ СПОРТ И ОБРАЗОВАЊЕ**

<b>МЈЕРЕ</b>	<b>ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА</b>	<b>НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ</b>	<b>ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА</b>	<b>БУЏЕТ</b>
<b>2.1</b> Повећање средстава за финасирање женских спортских клубова	Промовисање жена у спорту и поваћање активизма истих	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редовни Буџет
<b>2.2</b> Подршка женским спортским клубовима кроз финансирање/суфин асирање трошкова одржавања тренинга у закупљеним просторијама	Подршка развоју женских спортских клубова и одрживости жена у спорту	Одјељење за привреду и друштвене дјелатности	Континуирано	Редовни буџет
<b>2.3</b> Пројекти едукације жена, организација курсева и обуке рада на рачунарима, и одређеним програмским језицима	Повећати радну конкурентност незапослених жена	Комисија за друштвени положај жена и равноправност полова, Одјељење за привреду и друштвене дјелатности у сарадњи са Техничком школом	Континуирано	Редовни буџет

- **ОБЛАСТ РАДА ЗАПОШЉАВАЊА И ПРИСТУПА ЕКОНОМСКИМ  
РЕСУРСИМА**

<b>МЈЕРЕ</b>	<b>ЦИЉ/ЦИЉНА ГРУПА</b>	<b>НОСИЛАЦ АКТИВНОСТИ</b>	<b>ПЕРИОД СПРОВОЂЕЊА</b>	<b>БУЏЕТ</b>
<b>3.1</b> Процентуално увећати подстицајна средства, женама носиоцима пољопривредних газдинстава у односу на остале кориснике програма	Економско оснаживање жена у руралним срединама	Одјељење за пољопривреду и рурални развој	Континуирано	Редовни буџет
<b>3.2</b> Промоција домаће производње и домаћих производа кроз обезбјеђивање простора и неопходне пратеће опреме на истима	Кроз обезбјеђивање простора омогућити продају аутентичних домаћих производа локалних произвођача са подручја града Градишка, а са циљем заштите домаће производње и брендирања производа	Одјељење за пољопривреду и рурални развој у сарадњи са Тржницом и Туристичком организацијом Градишка	Континуирано	Редовни буџет
<b>3.3</b> Издвајање новчаних средстава за развој женског предузетништва	Економско оснаживање жена	Одјељење за пољопривреду и рурални развој	Континуирано	Редовни буџет

### 3. ЗАКЉУЧАК

С обзиром да је Акциони план родне равноправности усвојен документ од стране Скупштине града Градишка, неопходно је приступити његовој реализацији, што уједно подразумева информисаност одјељења и служби о дијеловима Акционог плана у којима су исти одређени као носиоци активности.

Комисије за друштвени положај жена и равноправност полова ће пратити и тражити извјештај о учињеном и о реализацији мјера које су кроз иницијативу поднијели 2019. године а и даље постоји потреба за континуираним радом на унапређењу, подстицању и обезбјеђивању успостављања одрживе примјене нормативно-правних стандарда за равноправност полова.

Недовољно развијена свијест и знање јавности о важности равноправне заступљености жена и мушкараца у политичком и јавном одлучивању, упућује на потребу даљњег јачања капацитета, као и њихове улоге, значаја и одрживости унутар локалних структура власти.

Иако су у плану биле и припремљене едукације у одређеним областима јавног живота као и различите обуке за жене у руралним подручјима, све је обустављено због појаве пандемије изазване Корона вирусом.

У наредном периоду се свакако планира наставити на реализацији циљева зацртаних у Акционом плану родне равноправности града Градишка чим то услови и епидемиолошка ситуација буду дозвољавали.